



## Forum Salaris

### Nieuwsbrief

Periode 14 - 20 juli 2022

Beste salarisprofessional,

Bij een [controle van de gegevens voor de werknemersverzekeringen](#) in de aangiften loonheffingen heeft de Belastingdienst verschillen geconstateerd bij een aantal werkgevers. De gegevens in deze aangiften wijken af van de informatie die bij de Belastingdienst bekend is. Deze werkgevers ontvangen rond 27 juli een brief hierover.

Een vakgenoot vraagt of ze in haar situatie een [AOV-uitkering](#) in mindering mag brengen op het loon van de dga bij zwangerschapsverlof. De redactie antwoordt onder andere dat een AOV-uitkering die een dga ontvangt, geen invloed heeft op de hoogte van het gebruikelijk loon. Dat een dga minder werkt op kalenderjaarbasis heeft wel invloed.

Een dga heeft in 2021 4 dagen [onbetaald verlof](#) opgenomen. Hierdoor is de grondslag voor de Zvw in die maand verlaagd. Er is geen inhaaleffect opgetreden door voortschrijdend cumulatief rekenen. Uw vakgenoot is van mening dat dit terecht is. Wat is uw mening hierover? Laat het weten door ook een reactie te geven.

De werkgever heeft een regeling, waarbij werknemers verlof mogen kopen van bijvoorbeeld het vakantiegeld. Hiervoor geldt het bijzondere tarief. Een werknemer wil [verlofuren kopen](#) van het reguliere salaris. Omdat het reguliere salaris onder het normale tarief valt, krijgt de werknemer loonheffing terug. Uw vakgenoot denkt dat het eenmalig kopen van verlofuren tegen bijzonder tarief moet en heeft een vraag hierover. Denkt u met hem mee?

Van de 591 deelnemers aan de peiling over de barbecue op de werkplek, gaf 37% het juiste antwoord. € 335 moet de werkgever aanwijzen als eindheffingsloon en valt onder de vrije ruimte. In [Uitslag peiling barbecue op de werkplek](#) leest u de vraag en een toelichting op het juiste antwoord.

In de [nieuwe peiling](#) vragen we u: "Vanaf 2022 geldt een gerichte vrijstelling van € 2 per dag voor thuiswerkkosten. Welke stelling hierover is juist?" Doet u ook mee? U geeft uw antwoord op het forum.

## Forum

- > [Loonschalen verhoogd met x%. Wat te doen met bovenmatige lonen?](#)
- > [Aanvulling IVA sociaal fonds](#)
- > [Eigen bijdrage auto van de zaak bij uitdiensttreding](#)
- > [Nevenwerkzaamhedenbeding aanpassen](#)
- > [Uit dienst bij eigen bv](#)

[Meer vragen](#)[+ Stel een vraag](#)

## Actueel

- > [Inwerkingtreding 'Besluit inkomstenverhouding' uitgesteld tot 1 januari 2025](#)
- > [Alle kennisdocumenten op een rij](#)

[Meer berichten](#)[Handreikingen](#)[Peilingvraag](#)[Overzicht corona](#)

## Tip van de redactie

### Rekenvoorbeelden cafetariaregeling

In deze handreiking vindt u meer informatie over de financiële gevolgen voor de werknemer en de werkgever bij toepassing van de cafetariaregeling. We gebruiken hiervoor 2 rekenvoorbeelden. [Lees meer>>](#)



LinkedIn



Internetsite

[Spelregels](#) | [Contact](#)

Deze e-mail is verstuurd aan {{{email}}}.  
Als u geen nieuwsbrief meer wilt ontvangen, kunt u zich [hier afmelden](#).  
U kunt ook uw [gegevens inzien en wijzigen](#).  
Voor een goede ontvangst voegt u [fsa@pleio.nl](mailto:fsa@pleio.nl) toe aan uw adresboek.