



Belastingdienst

Gezamenlijk mogelijk gemaakt door partner UWV



Nieuwsbrief Forum Salaris

1 - 7 juli 2021

Beste salarisprofessional,

Hoe lang geldt de gerichte vrijstelling voor de vergoeding van extraterritoriale kosten (ET-kosten) als u geen gebruikmaakt van de 30%-regeling? In de [handreiking Vergoeding werkelijke ET-kosten en tijdelijk verblijf](#) vindt u antwoorden op 4 veelgestelde vragen en 5 praktische voorbeelden.

De Belastingdienst heeft de [2e uitgave 'Handboek Loonheffingen 2021'](#) gepubliceerd. In deze uitgave zijn de wijzigingen tot en met 30 juni verwerkt. Er is een hoofdstuk toegevoegd met informatie over de rubrieken in de aangifte loonheffingen.

Een collega-salarisprofessional vraagt: “In het kader van de gerichte vrijstelling voor arbovoorzieningen vergoeden wij een beeldschermbril tot een maximumbedrag van € 225. Als een medewerker een duurdere bril wil aanschaffen, is dat toegestaan. [Heeft dit als gevolg dat de vergoeding van € 225 voor een bril die duurder is, niet gericht is vrijgesteld?](#)” Weet u het antwoord?

Een werknemer heeft een fiets geleased via zijn werkgever en betaalt daarvoor een eigen bijdrage van € 50 per maand. Een collega-vakgenoot [vraagt](#): “Mogen we het verschil tussen de eigen bijdrage en de bijtelling uitruilen volgens de WKR tegen brutoloon, of moeten we - net als bij een auto - de eigen bijdrage netto inhouden?” De redactie heeft een antwoord geplaatst.

In de [vorige peiling](#) vroegen we u of het loonkostenvoordeel (LKV) overgaat naar de nieuwe werkgever, bij overname van een onderneming. Van de 375 deelnemers koos 67% voor het juiste antwoord. Het recht op het LKV gaat niet over.

Weet u welk van de 3 antwoorden in de [nieuwe peiling](#) juist is? De vraag luidt: ‘Een werkgever houdt een online borrel. De werknemers krijgen een borrelpakket thuisgestuurd. De werkgever verstrekt dit onbelast. De werkruimte thuis is geen werkplek in de zin van de Wet LB. Wat zijn de gevolgen voor de werkkostenregeling?’



- [Studiekosten nieuwe werknemer](#)
- [Loonheffingskorting toepassen](#)
- [Hoge en/of lage WW-premie bij splitsing contract](#)
- [Verwerking vervroegde IVA op loonstrook](#)
- [Verzendkosten verhogen toch niet de waarde van loon in natura?](#)



Toelichting foutmeldingen werknemersgegevens 2e halfjaar

De Belastingdienst heeft de ‘Toelichting foutmeldingen werknemersgegevens bij de aangifte loonheffingen 2e halfjaar 2021’ gepubliceerd. In deze brochure vindt u uitleg over fouten in de werknemersgegevens waarvoor u een foutenrapport kunt ontvangen. [Lees meer»](#)

Afspraken met België en Duitsland over grensarbeiders verlengd

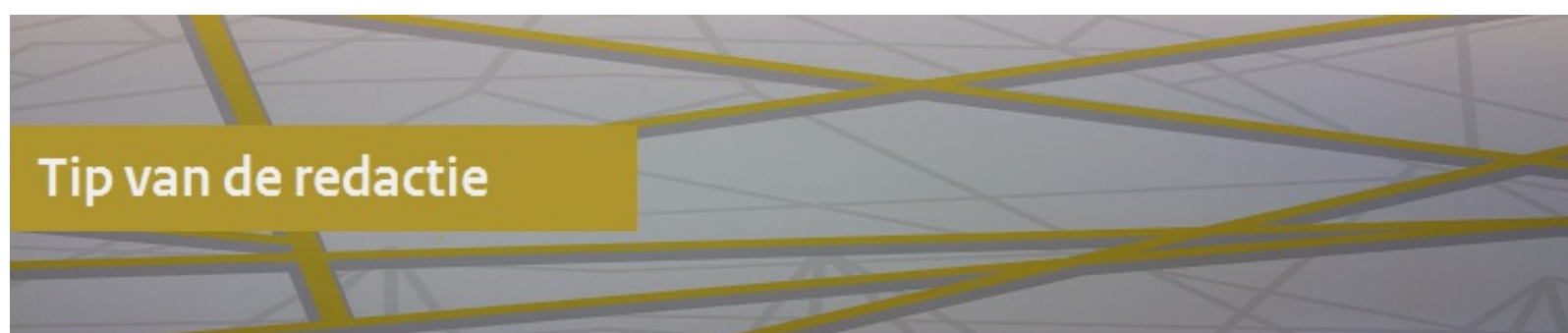
Nederland heeft overeenkomsten met België en Duitsland over grensarbeiders die thuiswerken vanwege het coronavirus. Deze afspraken gelden vanaf 11 maart 2020 en zijn verlengd tot en met 30 september 2021. [Lees meer»](#)

Aanvraag 6e periode NOW vanaf 5 juli

Vanaf 5 juli tot en met 30 september kunt u een aanvraag indienen voor de 6e periode van de Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid (NOW). Deze tegemoetkoming geldt voor de periode van juli tot en met september 2021. [Lees meer»](#)

Handreiking zorgbonus beschikbaar

Het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport heeft de handreiking ‘Aanvraag zorgbonus 2021 door zorgaanbieders’ gepubliceerd. Deze handreiking helpt u om zorgprofessionals te selecteren voor de bonus 2021. Ook heeft het ministerie antwoorden gegeven op veelgestelde vragen. [Lees meer»](#)



Hoe geeft u tijdelijke uitbreiding aantal uren aan?

In de handreiking ‘Hoe geeft u tijdelijke uitbreiding aantal uren aan?’ leest u hoe u de WW-premie in de aangifte loonheffingen verwerkt als een werknemer een tijdelijke uitbreiding van het aantal uren krijgt. Gedurende de jaren 2020 en 2021 kunt u dit op 2 manieren doen. [Lees meer»](#)

Let op! Hebt u vragen of opmerkingen over de nieuwsbrief, mail dan naar forum.sa@belastingdienst.nl.



LinkedIn



Website FSA

[Spelregels](#) | [Contact](#)

Deze e-mail is verstuurd aan {{email}}.

Als u geen nieuwsbrief meer wilt ontvangen, kunt u zich [hier afmelden](#).

U kunt ook uw [gegevens inzien en wijzigen](#).

Voor een goede ontvangst voegt u fsa@pleio.nl toe aan uw adresboek.